



Nærøysund kommune

Offl. § 13, jf. Fvl. § 13 1. ledd

Mottakerliste:

Fagforbundet ved HTV Helen Lauten
Fagforbundet ved HTV Bjørg Storheil
FO ved HTV Tonje Vendela Riise
FO ved Mona Lothe Engesvik
— Utdanningsforbundet ved HTV Paul Woxeng Sollid
Kommunalsjef Kirsti Sandnes Fjær

Deres ref:
«Ref»

Vår ref
2020/302-4

Saksbehandler
Jens Reidar Husby

Dato
27.01.2020

FO, Fagforbundet og Utdanningsforbundet - referat etter drøftingsmøte mandag 27.01.2020 vedrørende kommunedirektørens innstilling til sammenslåing og etablering av ett tjenestested i MAKS Nærøysund

Tilstede:

Fra arbeidsgiver: kommunalsjef Kirsti Fjær og HR-sjef Jens Reidar Husby

Fra FO: HTV Tonje Vendela Riise og Mona Lothe Engesvik

Fra Fagforbundet: HTV Helen Lauten og HTV Bjørg Storheil

Fra Utdanningsforbundet: HTV Paul Woxeng Sollid

Det vises til informasjon og innstilling gitt i møte mandag 20.01.2020. jf. Referat med ref. 2020/302-1

Anførsler i drøftingsmøte 27.01.2020:

1. Utdanningsforbundet anfører

Har man fast dato for søknad på endringer i arbeidsforhold mht. undervisningspersonell, da med tanke på nytt skoleår 01.08.2020 og for eksempel avklaringer AFP, permisjoner mm.?

Utdanningsforbundet har ingen anførsler til hvor sammenslått tjenestested skal være, men nærhet til YNVS er av ansatte ved Rørvik tatt opp som et viktig moment.

Kurstilbud ved Rørvik voksenopplæring kunne vært mer vektlagt i videre organisering av MAKS

Bemanningsplan MAKS må på plass når det er avklart eventuell sammenslåing, og det kan i denne sammenheng være noen som ønsker seg til andre deler av oppvekst i Nærøysund kommune.

Skulle være initiert samtaler med ansatte tidligere i fasen, da med medarbeidersamtaler med leder. Dette med bakgrunn i at man vet om hva som kan bli faktisk endring, men at dette er tøft for ansatte når det blir en realitet.

I videre prosess er det viktig at tillitsvalgte og ansatte involveres.

Vil ansatte ved MAKS Vikna ha fortrinnsrett til ledige stillinger ved Rørvik skole siden de har frem 1/1-2020 har vært ansatt ved Rørvik skole avdeling voksenopplæringen, hvis man blir overtallig i forbindelse med omstillingsprosessen i voksenopplæringen i Nærøysund.

Omstillingsprosessen har 1. års fortrinnsrett for de som eventuelt blir overtallig. Dette bør utvides til 2. år, fordi det kan være problematisk å få relevante stillinger ledig frem til høsten 2020. Ny stillinger kan åpne seg etter neste skoleår. Det er viktig med å rekruttere og beholde ansatte i den nye kommunen. Tror at rekruttering innen enkelte yrkesgrupper kan bli problematiske i tiden fremover. Store krav om nedskjæringer i Nærøysund kommune i 2020 kan gjøre omstillingsprosessen vanskelig. Det kan skape problemer å finne relevante stillinger for ansatte som blir overtallig i de stillingene de har i dag.

2. FO anfører

Er enig i samlokalisering

Ser at denne bør være på Rørvik. Da mht. bygget som er nytt og tilpasset MAKS og nærhet til YNVS

3. Fagforbundet anfører:

Fagforbundet anser det positivt at MAKS samles til et tjenestested. Fagforbundet er redd for å miste kompetanse i denne prosessen.

Fagforbundet stiller spørsmål rundt hvor mange årsverk MAKS har behov for i etterkant av eventuell sammenslåing.

Fagforbundet har ingen anførsler til fysisk plassering av MAKS. Ansatte som er medlemmer i Fagforbundet og jobber på Kolvereid ønsker at det plasseres der, og motsatt for de som jobber på Rørvik.

Fagforbundet ønsker fremdriftsplan med bakgrunn i eventuell sammenslåing og eventuell overtallighet.

4. Arbeidsgiver anfører:

Frist for å melde inn ønsker om omplassering, pensjonsavklaringer ev. søknad om redusert stilling mv, settes til 01.03.2020. Dette er ordinære prosesser kjørt både i Vikna/Nærøy og som har dannet grunnlag for utlysninger opp mot nytt skoleår 01.08.

Kommunalsjef kaller inn til møte som blir avholdt snarlig etter formannskapets møte 06.02 der partene blir enig om fremdriftsplan og informasjonsplan, der målet er å ivareta tillitsvalgte og ansatte på en best mulig måte ut fra formannskapets vedtak.

I denne fremdriftsplanen vil momenter slik som bemanningsplan, utvelgesområde og utvelgelseskriterier også bli gjennomgått.

Man har kommet frem til antall årsverk ut fra regnestykke fra utregninger ved avd. Rørvik og avd. Kolvereid, utført av avdelingsledere på de respektive steder.

Med tanke på fortrinnsrett i overtallighetsprosessen, så vil dette bli gjenstand for drøfting i møte i februar. Først kjøres møte mht. fremdriftsplan / informasjonsplan, så drøftes i eget møte fortrinnsrett. Nærmere om fortrinnsrett, jf. Aml. § 14-2

5. Videre prosess:

- a. Saken skal som politisk sak til utvalget Folk 30.01.2020, og deretter som politisk sak til formannskapet 06.02.2020
- b. Arbeidsgiver ved kommunalsjef kaller inn til møte mellom partene, møtedato blir snarest etter formannskapsmøte 06.02.

Eventuelle merknader til referatet bes sendes undertegnede per e-post innen utløpet av mandag kveld (27.01.) iht. avtale.

Med hilsen

Jens Reidar Husby
HR-leder

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur

Kopi til:
Hege Sørli