



VIKNA KOMMUNE
Nærøysund kommune

NOTAT

Vår ref:
2019/1093-3

Saksbeh:
Jens Reidar Husby, 743 93309

Arkivkode:
421

Dato:
04.12.2019

HTV Utdanningsforbundet Nærøy, Mariann Oddvik
HTV Utdanningsforbundet Vikna, Tone Holsbøe
HTV Utdanningsforbundet Nærøysund, Paul Woxeng Sollid
HTV Fagforbundet Vikna Bjørg Storheil
Til: HTV Fagforbundet Vikna Helen Lauten
HTV FO Maria Husby
ATV Utdanningsforbundet Lene Larsen / Marit Øiahals
Enhetsleder Monica Wannebo
Kommunalsjef Kirsti Sandnes Fjær

Fra: Jens Reidar Husby

Referat etter drøftingsmøte onsdag 4. desember 2019 vedrørende omstilling og endring i MAKS Nærøysund

Tilstede:

Marit Øiahals, Mariann Oddvik, Lene Larsen, Tone Holsbøe, Helen Lauten, Monica Wannebo, Kirsti Fjær, Jens Reidar Husby

Forfall:

Maria Husby, Bjørg Storheil

Ikke innkalt

Skolenes landsforbund

1. Bakgrunnen for omstilling / endring ved MAKS i Nærøysund

Nedgangen av flyktninger til Nærøy / Vikna fra 2018

Tilskuddet til flyktninger er størst de 2 første årene de har kommet.

41 flyktninger er tatt imot i 2018/2019, og Nærøysund kommune tar imot 19 flyktninger i 2020

Inntektene til Nærøysund kommune er betydelig redusert med bakgrunn i dette

Anførsel fra tillitsvalgte:

Utdanningsforbundet ved Lene Larsen:

Er det kun flyktninger det er sett på mht. bakgrunnen for omstillingen?

KFJ: Det er ikke bare flyktningene, men den totale tjenesteytingen i MAKS Nærøysund

2. Avklare videre prosess, herunder også eventuell sammenslåing av tjenestesteder

Videre prosess:

1. Utrede 1 eller 2 tjenestesteder i MAKS Nærøysund og deretter drøfting utvelgelsesområder.
2. Rådmannen ved kommunalsjef har ansvaret for utredningen
3. Målet er at dette er klart i uke 3 2020 med informasjonsmøte 16.01.2020 kl. 08:30– da informeres det om innstilling fra rådmannen, med drøftingsmøte 20.01.2020 kl. 13:00
4. Kirsti kaller inn dagens møtedeltakere (Paul Woxeng kalles inn som HTV for Utdanningsforbundet, der Oddvik og Holsbøe ikke kalles inn.) FO kalles også inn.

KFJ: Må avklare tjenestesteder, hvor og hva skal organiseres sammen.

Flyktningetjenesten har uttrykt at man kan samlokaliseres, og da sammen med voksenopplæringen

Konsekvensene av å ha 1 eller 2 tjenestesteder må utredes og svares opp i innstillingen (med blant annet fokus på kvalitet, arbeidsmiljø og økonomi)

Anførsel tillitsvalgte:

Utdanningsforbundet ved Tone Holsbøe; Det er viktig at arbeidsgiver tar seg tid til en prosess der det belyses konsekvensene av de ulike valg / alternativ for MAKS Nærøysund.

3. Avklare hvem partene er videre i prosessen (HTV, ATV)

Ny HTV i utdanningsforbundet, Paul erstatter Mariann og Tone

Utover dette innkalles øvrige møtedeltakere / samt FO inn til aktuelle møter

Ansatt i Skolenes landsforbund kan velge å la seg representere av en av de øvrige organisasjoner som innkalles

4. Avklare uorganisertes mulighet til påvirkning i prosessen videre i drøftinger mellom partene

I drøftingsmøtet er det avklart mellom partene at man kaller inn Fagforbundet, FO og Utdanningsforbundet i videre prosess.

5. Informasjon til ansatte

Kirsti informerer om innstilling samlet til alle ansatte i januar, dette etter egen innkalling.

Dette møtet er det ikke avklart tid / sted på, men blir etter drøftingsmøtet med tillitsvalgte 20. januar. Monica Wannebo sender innkalling ut til ansatte når tid/sted er avklart.

6. Avklaring rundt fortrinnsrett ved vakante stillinger i Nærøysund kommune

Situasjonen er uavklart mht. hvor mange som kan bli pekt ut som overtallige i MAKS Nærøysund. Med bakgrunn i dette er partene enige om at det fortløpende og ved aktuelle vakante stillinger skal opplyses om dette internt i MAKS.

HR orienterer Kommunalsjef og enhetsleder MAKS om ledige stillinger.
Enhetsleder MAKS orienterer ansatte om ledige stillinger.
En forutsetning er at ansatte er kvalifiserte til den ønskede kompetanse i vakante stillinger.

Hvis det er ansatte som ønsker å innplasseres i aktuelle vakante stillinger, vil arbeidsgiver gå i nærmere dialog med ansatte og tillitsvalgte for å avklare innplasseringen.

Hvis ingen ansatte ønsker eller hevder sin fortrinnsrett, vil aktuelle stillinger lyses ut eksternt.

7. Tidsplan

Innen 1. mars skal det være avklart i hvilket omfang og hvem som eventuelt er utpekt som overtallige.

Dette betyr at det fra perioden medio januar til 1. mars må gjennomføres;

- a) Drøfting utvelgelsesområde
- b) Drøfting utvelgelseskriterier
- c) Gjennomføring kartleggingssamtaler
- d) Gjennomføring drøftingsmøte/overtallighetssamtale
- e) Tilbud om annen passende stilling til overtallige

Rørvik 04.12.2019

Jens Reidar Husby
Personalsjef

